

PROPOSTA DE PREÇOS							
IDENTIFICAÇÃO							
Razão Social:							
CNPJ nº							
Endereço:							
Telefone:							
e-mail:							
Dados Bancários		Banco:	Agência:	Conta:	Operação:		
Regime de Tributação:							
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO)							
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):							
Município/ UF:		RIO DE JANEIRO/RJ					
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Técnico em Secretariado	Secretária Executiva	Supervisor de Contratos	Assistente Técnico de Materiais e Patrimônio		
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		3515-05	2523-05	4101-05	4110-10		
Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 3.212,45	R\$ 4.876,06	R\$ 4.418,12	R\$ 3.518,06		
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		RJ001061/2025					
Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/03/2025					
Nº de meses de execução contratual:		12					
Quadro-resumo do Custo por Empregado							
Item	Descrição/ Especificação	Métrica/ Unidade	Qtde. de Postos	Salário Normativo da Categoria Profissional	Valor Unitário por Posto	Valor Total Mensal	Valor Total Anual
			(a) RJ				
01	Técnico em Secretariado	Posto	14	R\$ 3.212,45	R\$ 7.982,66	R\$ 111.757,24	R\$ 1.341.086,88
02	Secretária Executiva	Posto	2	R\$ 4.876,06	R\$ 11.667,67	R\$ 23.335,34	R\$ 280.024,08
03	Supervisor(a) de Contratos	Posto	1	R\$ 4.418,12	R\$ 10.647,19	R\$ 10.647,19	R\$ 127.766,28
04	Assistente Técnico em Materiais e Patrimônio	Posto	1	R\$ 3.518,06	R\$ 11.456,94	R\$ 11.456,94	R\$ 137.483,28
VALOR GLOBAL (12 MESES)							R\$ 1.886.360,52

Módulo 1 – Composição da Remuneração

I – Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base	100,00%	3.212,45
Total da Remuneração			3.212,45

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	267,60
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	388,71
Total		20,43%	656,30

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	773,75
B	Salário Educação	2,50%	96,72
C	Seguros Acidente do Trabalho (SAT = RAT X FAP)	3,00%	116,06
D	SESC ou SESI	1,50%	58,02
E	SENAI ou SENAC	1,00%	38,69
F	SEBRAE	0,60%	23,21
G	INCRA	0,20%	7,74
H	FGTS	8,00%	309,20
Total		36,80%	1.423,70

Nota1: Todos os percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Vir. Unit. x 2 x 21 dias) - 6% s/ salário	5,00	17,25
B	Auxílio alimentação/refeição (Vir. Unit. x 21 dias) - 10% s/ benefício	25,00	472,50
C	Benefício Social Familiar	21,60	21,60
D	Assistência médica (plano ambulatorial)		
E	Assistência odontológica		
F	Seguro de Vida		
H	Outros (especificar)		0,00
Total			511,35

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 5, de 2017

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	656,30
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	1.423,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	511,35
Total		2.591,36

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	14,72
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,04%	1,18
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	111,79
D	Aviso prévio trabalhado	1,84%	62,46
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	22,99
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,52%	16,70
Total		7,16%	229,85

Nota 1: Em caso de renovação, o Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável, conforme Lei nº 12.506/2011, devendo ser ajustado para o quantitativo de dias proporcional.

Nota 2: O Acórdão TCU 1186/2017 ratificou o entendimento disposto no Acórdão 1.904/2007-TCU-Plenário, o qual, dentre outras decisões, firmou o entendimento de que o item 'Aviso Prévio Trabalhado' (inciso XXI do art. 7º da Constituição Federal e art. 487 da CLT), corresponde ao valor repassado para pagar o funcionário enquanto este não trabalha, sendo o percentual aplicável de 1,94% no primeiro ano e 0,194% a cada ano de prorrogação, sobre o salário base da categoria profissional, sobre o salário base da categoria profissional.

Nota 3: Recomenda-se observar as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 – MP, que trata do cálculo das eventuais deduções anuais durante a execução do contrato, em conformidade com o Acórdão TCU nº 1.186/2017 e a legislação aplicável.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	32,36
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,26%	8,99
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,64
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,96
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,08%	2,57
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total		1,34%	45,54

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
Total		0,00%	0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	45,54
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
Total		45,54

Módulo 5 - Insumos Diversos

Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	122,55
B	Ponto Eletrônico	6,99
Total		129,54

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	310,44
B	Lucro	5,00%	325,96
C	CL Tributos Federais		
	PIF	1,63%	102,44
	COPFINS	7,60%	471,86
	CPRB		0,00
	C2 Tributos Estaduais (especificar)		0,00
	C3 Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	310,44
	Total dos Tributos	14,25%	1.187,53
Total		24,25%	1.773,92

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: No caso de empresa optante pela desconexão da folha de pagamento, a CPRB deve ser preenchida com a alíquota prevista em lei para a atividade em pauta.

2. Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	3.212,45
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.591,36
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	229,85
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	45,54
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	129,54
	Subtotal (A + B + C + D + E)	6.208,73
E	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.773,92
Valor Mensal por Empregado:		7.982,66

Módulo 1 – Composição da Remuneração

1 – Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base	100,00%	4876,06
Total da Remuneração			4876,06

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	406,18
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	590,00
Total		20,43%	996,18

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1174,45
B	Salário Educação	2,50%	146,81
C	Seguros Acidente do Trabalho (SAT = RAT X FAP)	3,00%	176,17
D	SESC ou SESI	1,50%	88,08
E	SENAI ou SENAC	1,00%	58,72
F	SEBRAE	0,60%	35,23
G	INCRA	0,20%	11,74
H	FGTS	8,00%	469,78
Total		36,80%	2160,98

Nota 1: Todos os percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Vlr. Unit. x 2 x 21 dias) - 6% s/ salário		
B	Auxílio alimentação/refeição (Vlr. Unit. x 21 dias) - 10% s/ benefício	25,00	472,50
C	Benefício Social Familiar	21,60	21,60
D	Assistência médica (plano ambulatorial)		
E	Assistência odontológica		
F	Seguro de Vida		
H	Outros (especificar)		0,00
Total			494,10

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 5, de 2017

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	996,18
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	2160,98
2.3	Benefícios Mensais e Diários	494,10
Total		3.651,26

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	22,35
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,04%	1,79
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	169,69
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	94,61
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	34,89
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,52%	25,36
Total		7,16%	348,88

Nota 1: Em caso de renovação, o Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável, conforme Lei nº 12.506/2011, devendo ser ajustado para o quantitativo de dias proporcional.

Nota 2: O Acórdão TCU 1186/2017 ratificou o entendimento disposto no Acórdão 1.904/2007-TCU-Plenário, o qual, dentre outras decisões, firmou o entendimento de que o item 'Aviso Prévio Trabalhado' (inciso XXI do art. 7º da Constituição Federal e art. 487 da CLT), corresponde ao valor repassado para pagar o funcionário enquanto este não trabalha, sendo o percentual aplicável de 1,94% no primeiro ano e 0,194% a cada ano de prorrogação, sobre o salário base da categoria. profissional. sobre o salário base da categoria profissional.

Nota 3: Recomenda-se observar as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 – MP, que trata do cálculo das eventuais deduções anuais durante a execução do contrato, em conformidade com o Acórdão TCU nº 1.186/2017 e a legislação aplicável.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	49,12
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	13,65
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,98
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	1,46
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,08%	3,90
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total		1,34%	69,12

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
Total		0,00%	0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	69,12
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
Total		69,12

Módulo 5 - Insumos Diversos

Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	122,55
B	Ponto Eletrônico	6,99
Total		129,54

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	453,74
B	Lucro	5,00%	476,43
C	C3. Tributos Federais		
	PIS	1,65%	149,74
	COPINS	7,60%	689,69
	CPRB		0,00
	C3. Tributos Estaduais (especificar)		0,00
	C3. Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	453,74
	Total dos Tributos	14,25%	1.662,64
Total		24,25%	2.592,82

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: No caso de empresa optante pela desoneração da folha de pagamento, a CPRB deve ser preenchida com a alíquota prevista em lei para a atividade em pauta.

2. Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	4.876,06
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.651,26
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	348,88
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	69,12
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	129,54
	Subtotal (A + B + C + D + E)	9.074,85
E	Módulo 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro	2.592,82
Valor Mensal por Empregado:		11.667,67

Módulo 1 – Composição da Remuneração

1 – Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base	100,00%	4418,12
Total da Remuneração			4418,12

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	368,03
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	534,59
Total		20,43%	902,62

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1084,15
B	Salário Educação	2,50%	133,02
C	Seguros Acidente do Trabalho (SAT = RAT X FAP)	3,00%	159,62
D	SESC ou SESI	1,50%	79,81
E	SENAI ou SENAC	1,00%	53,21
F	SEBRAE	0,60%	31,92
G	INCRA	0,20%	10,64
H	FGTS	8,00%	425,66
Total		36,80%	1958,03

Nota1: Todos os percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Vlr. Unit. x 2 x 21 dias) – 6% s/ salário		
B	Auxílio alimentação/refeição (Vlr. Unit. x 21 dias) - 10% s/ benefício	25,00	472,50
C	Benefício Social Familiar	21,60	21,60
D	Assistência médica (plano ambulatorial)		
E	Assistência odontológica		
F	Seguro de Vida		
H	Outros (especificar)		0,00
Total			494,10

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 5, de 2017

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	902,62
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	1958,03
2.3	Benefícios Mensais e Diários	494,10
Total		3.354,75

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	20,25
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,04%	1,62
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	153,75
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	85,91
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	31,61
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,52%	22,97
Total		7,16%	316,12

Nota 1: Em caso de renovação, o Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável, conforme Lei nº 12.506/2011, devendo ser ajustado para o quantitativo de dias proporcional.

Nota 2: O Acórdão TCU 1186/2017 ratificou o entendimento disposto no Acórdão 1.904/2007-TCU-Plenário, o qual, dentre outras decisões, firmou o entendimento de que o item 'Aviso Prévio Trabalhado' (inciso XXI do art. 7º da Constituição Federal e art. 487 da CLT), corresponde ao valor repassado para pagar o funcionário enquanto este não trabalha, sendo o percentual aplicável de 1,94% no primeiro ano e 0,194% a cada ano de prorrogação, sobre o salário base da categoria. profissional. sobre o salário base da categoria profissional.

Nota 3: Recomenda-se observar as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 – MP, que trata do cálculo das eventuais deduções anuais durante a execução do contrato, em conformidade com o Acórdão TCU nº 1.186/2017 e a legislação aplicável.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	44,51
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	12,37
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,88
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	1,33
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,08%	3,53
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total		1,34%	62,63

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
Total		0,00%	0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	62,63
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		62,63

Módulo 5 - Insumos Diversos

Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	122,55
B	Ponto Eletrônico	6,99
Total		129,54

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	414,06
B	Lucro	5,00%	434,76
C	C3. Tributos Federais		
	PIS	1,65%	136,64
	COPINS	7,60%	629,37
	CPRB		0,00
	C3. Tributos Estaduais (especificar)		0,00
	C3. Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	414,06
	Total dos Tributos	14,25%	1.517,22
Total		24,25%	2.366,04

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: No caso de empresa optante pela desoneração da folha de pagamento, a CPRB deve ser preenchida com a alíquota prevista em lei para a atividade em pauta.

2. Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	4.418,12
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.354,75
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	316,12
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	62,63
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	129,54
	Subtotal (A + B + C + D + E)	8.281,15
		2.366,04
Valor Mensal por Empregado:		10.647,19

Módulo 1 – Composição da Remuneração

1 – Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base	100,00%	3518,06
Total da Remuneração			3518,06

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	293,05
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	425,69
Total		20,43%	718,74

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	847,36
B	Salário Educação	2,50%	105,32
C	Seguros Acidente do Trabalho (SAT = RAT X FAP)	3,00%	127,10
D	SESC ou SESI	1,50%	63,55
E	SENAI ou SENAC	1,00%	42,37
F	SEBRAE	0,60%	25,42
G	INCRA	0,20%	8,47
H	FGTS	8,00%	338,94
Total		36,80%	1559,14

Nota 1: Todos os percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Vlr. Unit. x 2 x 21 dias) – 6% s/ salário		
B	Auxílio alimentação/refeição (Vlr. Unit. x 21 dias) - 10% s/ benefício	25,00	472,50
C	Benefício Social Familiar	21,60	21,60
D	Assistência médica (plano ambulatorial)		
E	Assistência odontológica		
F	Seguro de Vida		
H	Outros (especificar)		0,00
Total			494,10

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 5, de 2017

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	718,74
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	1559,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	494,10
Total		2.771,98

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	16,12
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,04%	1,29
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	122,43
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	68,41
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	25,17
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,52%	18,29
Total		7,16%	251,72

Nota 1: Em caso de renovação, o Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável, conforme Lei nº 12.506/2011, devendo ser ajustado para o quantitativo de dias proporcional.

Nota 2: O Acórdão TCU 1186/2017 ratificou o entendimento disposto no Acórdão 1.904/2007-TCU-Plenário, o qual, dentre outras decisões, firmou o entendimento de que o item 'Aviso Prévio Trabalhado' (inciso XXI do art. 7º da Constituição Federal e art. 487 da CLT), corresponde ao valor repassado para pagar o funcionário enquanto este não trabalha, sendo o percentual aplicável de 1,94% no primeiro ano e 0,194% a cada ano de prorrogação, sobre o salário base da categoria. profissional. sobre o salário base da categoria profissional.

Nota 3: Recomenda-se observar as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 – MP, que trata do cálculo das eventuais deduções anuais durante a execução do contrato, em conformidade com o Acórdão TCU nº 1.186/2017 e a legislação aplicável.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	35,44
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	9,85
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,70
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	1,06
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,08%	2,81
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total		1,34%	49,87

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
Total		0,00%	0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	49,87
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
Total		49,87

Módulo 5 - Insumos Diversos

Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	94,21
B	Ponto Eletrônico	6,99
Total		101,20

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	334,64
B	Lucro	5,00%	351,37
C	C3. Tributos Federais		
	PIS	1,65%	110,43
	COPINS	7,60%	508,65
	CPRB		0,00
	C3. Tributos Estaduais (especificar)		0,00
	C3. Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	334,64
	Total dos Tributos	14,25%	1.226,22
Total		24,25%	1.912,23

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: No caso de empresa optante pela desoneração da folha de pagamento, a CPRB deve ser preenchida com a alíquota prevista em lei para a atividade em pauta.

2. Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	3.518,06
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.771,98
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	251,72
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	49,87
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	101,20
	Subtotal (A + B + C + D + E)	6.692,82
	Módulo 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro	1.912,23
Valor Mensal por Empregado:		8.605,06

PLANILHA ESTIMATIVA PARA O CUSTO DOS DESLOCAMENTOS

1	DESCRIÇÃO		Valor (R\$)
	Diárias		R\$ 425,00
2	CILT	%	Valor (R\$)
A	CILT	5,00%	R\$ 21,25
B	Lucro	5,00%	R\$ 22,31
	TOTAL – CUSTOS INDIRETOS E LUCRO		R\$ 43,56
3	Tributos	%	Valor (R\$)
	PIS	1,65%	R\$ 7,01
	COFINS	7,60%	R\$ 32,30
	ISS	5,00%	R\$ 21,25
	TOTAL - TRIBUTOS	14,25%	R\$ 60,56
VALOR TOTAL PARA 01 (UMA) DIÁRIA			R\$ 546,42

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por valor de 01 (uma) diária.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: De acordo com o Termo de Referência, o valor pago a título de diária deverá ser suficiente para cobrir os custos com hospedagem, alimentação e locomoção urbana no local de destino.

1	DESCRIÇÃO		Valor (R\$)
	Deslocamento Aéreo / Deslocamento (ida e volta)		R\$ 1.155,65
2	Custos Indiretos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 57,78
B	Lucro	5,00%	R\$ 60,67
	TOTAL – CUSTOS INDIRETOS E LUCRO		R\$ 118,45
3	Tributos	%	Valor (R\$)
	PIS	1,65%	R\$ 19,07
	COFINS	7,60%	R\$ 87,83
	ISS	5,00%	R\$ 57,78
	TOTAL - TRIBUTOS	14,25%	R\$ 164,68
VALOR TOTAL PARA 01 (UM) DESLOCAMENTO			R\$ 1.485,83

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por valor do deslocamento.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: Para fins de ressarcimento, o valor das passagens aéreas não é fixo, devendo ser considerado o montante efetivamente pago pela Contratada, observado o limite previsto na Planilha de Custos e Formação de Preços.

RESUMO - DESPESAS EVENTUAIS

ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL TOTAL	VALOR ANUAL TOTAL
			(R\$)	(R\$)	(R\$)
		[A]	[B]	[C] = [A] X [B]	[D] = [C] X 12
7	Deslocamento Aéreo / Deslocamento (ida e volta)	12	R\$ 1.485,83	***	R\$ 17.829,96
8	Diárias	30	R\$ 546,42	***	R\$ 16.392,60
VALOR GLOBAL DESPESAS EVENTUAIS					R\$ 34.222,56
VALOR MENSAL					R\$ 2.851,88

UNIFORMES - SOCIAL

DEMANDA ANUAL

ITEM	DESCRIÇÃO	Unidade de medida	Proposta da Licitante - VALOR UNITÁRIO (A)	QT de fornec. anual p/funcionário (B)	Valor por item (C) = (A x B)
1	Blazer: Tecido social de alta qualidade, forrado, com bolso e lapela estruturada.	UND	R\$ 200,74	2	401,48
2	Blusa Social (sem botões): modelo elegante, gola redonda estruturada, tecido leve e confortável, apropriado para o uso diário, , sem transparência.	UND	R\$ 75,50	4	302,00
3	Calça Social: tecido social de alta qualidade, corte reto, bolsos frontais, ajustada ao corpo de forma confortável e profissional, sem transparência.	UND	R\$ 77,28	4	309,12
4	Saia Social: tecido social de alta qualidade, comprimento até o joelho, corte conservador e fechamento traseiro com zíper, sem transparência.	UND	R\$ 88,15	1	88,15
5	Vestido Social: tecido social de alta qualidade, comprimento até o joelho, corte conservador e fechamento traseiro com zíper, sem transparência.	UND	R\$ 136,46	1	136,46
6	Sapato social: salto baixo ou médio, bico arredondado, confortável e seguro para uso diário	PAR	R\$ 116,67	2	233,34
TOTAL ANUAL P/ FUNCIONÁRIO					R\$1.470,55
TOTAL POR FUNCIONÁRIO POR MÊS					R\$122,55

UNIFORMES - CASUAL

DEMANDA ANUAL

ITEM	DESCRIÇÃO	Unidade de medida	Proposta da Licitante - VALOR UNITÁRIO (A)	QT de fornec. anual p/funcionário (B)	Valor por item (C) = (A x B)
1	Camisa tipo polo: tecido leve e resistente, gola estruturada, confortável para atividades administrativas.	UND	R\$ 74,20	4	296,80
2	Calça jeans: corte tradicional, confortável, durável e adequado para uso diário.	UND	R\$ 94,15	4	376,60
3	Jaqueta com zíper frontal, punhos com elástico e dois bolsos frontais embutidos	UND	R\$ 119,81	2	239,62
4	Calçado (tênis/sapatilha): confortável, seguro e adequado para longos períodos de trabalho em ambiente administrativo	UND	R\$ 108,73	2	217,46
TOTAL ANUAL P/ FUNCIONÁRIO					R\$1.130,48
TOTAL POR FUNCIONÁRIO POR MÊS					R\$94,21

Ponto Eletrônico Biométrico					
DESCRIÇÃO		QTDE	VALOR	VIGÊNCIA CONTRATUAL (MESES)	QTDE DE POSTOS DE TRABALHO
1	Ponto eletrônico biométrico	1	R\$ 1.509,75	12	18
CUSTO TOTAL MENSAL POR POSTO DE TRABALHO					R\$ 6,99